

**Επιτροπή Αναθεώρησης Νόμων της Βικτώριας**

**Περίληψη της Πληροφοριακής Έκθεσης Σχετικά  
με την Κηδεμονία**

***Greek* Ελληνικά**

# Εισαγωγή και Ιστορικό

## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η Βικτώρια έχει θεσπίσει νόμους περί κηδεμονίας από το 1986. Αυτοί οι νόμοι αφορούν άτομα με αναπηρίες που είναι ανίκανα να πάρουν αποφάσεις για τον εαυτό τους. Ο νόμος ορίζει πότε και πώς κάποιιο άλλο άτομο μπορεί να παίρνει αποφάσεις για λογαριασμό του άτομου με την αναπηρία.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης ζήτησε από την Επιτροπή Νομοθετικής Αναθεώρησης της Βικτωρίας (Victorian Law Reform Commission) (η επιτροπή) να μελετήσει αυτούς τους νόμους και να γνωμοδοτήσει αν απαιτείται να αναθεωρηθούν.

Οι νόμοι περί κηδεμονίας της Βικτωρίας είναι περίπλοκοι. Υπάρχουν τρεις διαφορετικοί νόμοι και επτά διακανονισμοί για να διοριστεί ένα άτομο που θα παίρνει αποφάσεις για λογαριασμό ενός άλλου. Οι νόμοι συχνά επικαλύπτονται και εκείνοι που πρέπει να τους εφαρμόσουν βρίσκονται σε σύγχυση. Η επιτροπή έχει εκδώσει μια αναλυτική έκθεση που εξηγεί αυτούς τους νόμους.

Το παρόν αποτελεί περίληψη αυτής της έκθεσης. Παρέχει μόνο ένα περίγραμμα εκείνων των σημείων του νόμου περί κηδεμονίας που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον για το κοινό. Για περισσότερες λεπτομέρειες επί ειδικών θεμάτων του νόμου θα πρέπει να συμβουλευτείτε το πλήρες κείμενο της Έκθεσης.

Αυτή η περίληψη εξηγεί επίσης τα ιδιαίτερα θέματα που ζήτησε η κυβέρνηση να μελετήσει η επιτροπή.

Τέλος, περιγράφει τους τρόπους που μπορείτε να συμβάλετε με τις απόψεις σας σχετικά με τα σημεία που πρέπει να εξετάσει η επιτροπή. Αυτό θα μας βοηθήσει να διατυπώσουμε κάποιες παραμέτρους της αναθεώρησης του νόμου που θα δημοσιευτούν σε μια Συμβουλευτική Έκθεση για περαιτέρω επεξεργασία από την κοινότητα, αργότερα αυτόν το χρόνο.

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η νομοθεσία της Βικτωρίας για την κηδεμονία καλύπτεται από διάφορους νόμους. Ο σημαντικότερος είναι ο *Νόμος περί Κηδεμονίας και Διαχείρισης του 1986 (Guardianship and Administration Act 1986) (G&A Act)*.

Οι νόμοι για την κηδεμονία σκοπεύουν στην προστασία ατόμων που εξαιτίας της αναπηρίας τους είναι ανίκανα να αποφασίσουν για τον εαυτό τους ή/και να προστατεύσουν τα συμφέροντα και την αυτονομία τους.

Ο νόμος G&A Act δημιουργήθηκε σε μια εποχή που υπήρξε αυξημένη ανάγκη ανθρώπων να παίρνουν αποφάσεις για άτομα με νοητικές αναπηρίες όταν πολλά απ' αυτά μετακινήθηκαν από ιδρύματα στην κοινωνία. Ο νόμος G&A Act αντικατέστησε παλαιότερη νομοθεσία που επικεντρωνόταν στην αντιμετώπιση της ιατρικής πλευράς αυτών των θεμάτων. Τώρα ο νόμος G&A

Act απευθύνεται σε ευρύτερες ομάδες ανθρώπων, περιλαμβανομένων των ατόμων με γεροντική άνοια και εκείνων που έχουν υποστεί εγκεφαλικές κακώσεις.

Από την εποχή που θεσπίστηκε ο νόμος G&A Act έχει υποστεί κι άλλες μεταβολές. Για παράδειγμα, ο *Χάρτης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ευθυνών της Βικτώριας (Charter of Human Rights and Responsibilities)* (ο Χάρτης), δίνει στα ανθρώπινα δικαιώματα εξέχουσα θέση για τη χάραξη της εσωτερικής μας πολιτικής, και η *Συνθήκη Δικαιωμάτων Ατόμων με Αναπηρία των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities)* (η Συνθήκη) έχει ενδυναμώσει τις διεθνείς ευθύνες της Αυστραλίας για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.

Κάτω από αυτό το πρίσμα δημογραφικών, νομικών και δυναμικών πολιτικών ζητήθηκε από την επιτροπή να αναθεωρήσει τους νόμους περί κηδεμονίας της Βικτώριας.

## ΟΡΟΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Μαζί με αυτά τα γενικά θέματα, σχετικά με τους όρους αναφοράς η κυβέρνηση ζήτησε από την επιτροπή να λάβει υπόψη της:

- το ρόλο και την αποτελεσματικότητα των κηδεμόνων και διαχειριστών στην προαγωγή των δικαιωμάτων και τη συμβολή τους στη λήψη αποφάσεων
- την ανάγκη για εξισορρόπηση της προστασίας «των καλύτερων συμφερόντων» (best interests) ενός ενήλικου με μειωμένες ικανότητες με άλλα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως τα δικαιώματα της ελευθερίας της επιλογής, της μετακίνησης και της συναναστροφής.
- την δυνατότητα εφαρμογής διαφόρων, λιγότερο τυπικών, σχημάτων λήψης αποφάσεων
- αν θα έπρεπε η εφαρμογή του νόμου G&A Act να επεκταθεί για άτομα ηλικίας 17 ετών
- τις αρμοδιότητες, τις δικαιοδοσίες και τα καθήκοντα του Δημόσιου Συνηγόρου
- το ρόλο και τις δικαιοδοσίες του Αστικού και Διοικητικού Δικαστηρίου της Βικτώριας (Victorian Civil and Administrative Tribunal) (VCAT) και αν η διαδικασία του ορισμού κηδεμόνων και διαχειριστών λειτουργεί σωστά
- αν θα έπρεπε να υπάρχουν περισσότεροι τρόποι αναθεώρησης των αποφάσεων των κηδεμόνων και των διαχειριστών και αν θα πρέπει να υπάρχει τρόπος καταγγελίας άστοχων χειρισμών κηδεμόνων και διαχειριστών
- αν οι νόμοι που αφορούν σε αποφάσεις ιατρικής αγωγής και έρευνας, περιλαμβανομένου και του «υπεύθυνου προσώπου» (person responsible) είναι κατάλληλοι

- αν η «αναπηρία» θα έπρεπε να συνεχίσει να θεωρείται απαραίτητη προϋπόθεση του νόμου G&A Act, ή αν ο νόμος θα έπρεπε να επικεντρώνεται και σε άλλα ζητήματα όπως «η ικανότητα» ή «η έκθεση σε κίνδυνο» (vulnerability)
- αν οι μέριμνες εξασφάλισης του απόρρητου του νόμου G&A Act ισοσταθμίζουν επαρκώς την προστασία της ιδιωτικής ζωής με την ανάγκη για διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων.

Η επιτροπή πρέπει επίσης να λάβει υπόψη της τις αλληλεπιδράσεις του νόμου G&A Act με άλλους νόμους που αφορούν υποκατάσταση λήψης αποφάσεων ή περιστάσεις όπου ενδέχεται να απαιτούν υποκατάσταση λήψης αποφάσεων, περιλαμβανομένων:

- *Νόμος περί Νομικών Εγγράφων 1958 (Instruments Act 1958 (Vic) (Instruments Act)*
- *Νόμος περί Πνευματικής/Ψυχικής Υγείας 1986 (Mental Health Act 1986 (Vic) (MH Act)*
- *Νόμος περί Αναπηρίας 2006 (Disability Act 2006 (Vic) (Disability Act)*
- *Νόμος Παιδιών, Νέων και Οικογενειών 2005 (Children, Youth and Families Act 2005 (Vic) (Children, Youth and Families Act)*
- *Εγκλήματα (Πνευματική Ανικανότητα και Ανικανότητα για Εκδίκαση) 1979 [Crimes (Mental Impairment and Unfitness to be Tried) Act 1979 (Vic)] (CMIUT Act)*
- *Νόμος Ιατρικής Αγωγής 1988 (Medical Treatment Act 1988 (Vic) (MT Act).*

Οι όροι αναφοράς εξαιρούν ειδικά τις αποφάσεις τερματισμού της ζωής πέραν των όσων περιλαμβάνονται στο νόμο MT Act.

Επίσης οι όροι αναφοράς μας, ζήτησαν να εξετάσουμε άλλες σχετικές επισκοπήσεις στη Βικτώρια και αλλού στην Αυστραλία. Αυτές είναι:

- Η διερεύνηση του καθεστώτος της πληρεξουσιότητας, της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Αναμόρφωσης της Νομοθεσίας της Βικτώριας
- Η αναθεώρηση του νόμου MH Act από το Υπουργείο Υγείας της Βικτώριας
- Η αναθεώρηση των νόμων περί κηδεμονίας της Επιτροπής Αναθεώρησης Νομοθεσίας της Κουίνσλάνδης
- Η διερεύνηση της υποκατάστασης λήψης αποφάσεων για άτομα με ανικανότητα της Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής Κοινωνικών Θεμάτων του Νομοθετικού Συμβουλίου της Νέας Νότιας Ουαλίας (The New South Wales Legislative Council Standing Committee on Social Issues).

## Περίληψη του Νόμου

### ΜΕΡΙΜΝΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΤΟΥΣ ΛΗΠΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Οι «νόμοι περί κηδεμονίας» που χρησιμοποιούνται τόσο στην Ενημερωτική Έκθεση όσο και σ' αυτή την περίληψη σημαίνουν:

- το νόμο G&A Act
- τα σημεία που αναφέρονται στην πληρεξουσιότητα του Νόμου περί Νομικών Εγγράφων (Instruments Act)
- τα σημεία που αναφέρονται στις αποφάσεις από εκπρόσωπους του νόμου MT Act.

Οι νόμοι αυτοί περιέχουν τις διαδικασίες του διορισμού ενός ατόμου που θα παίρνει αποφάσεις για κάποιο άλλο. Οι διορισμοί αυτοί έχουν διάφορες ονομασίες, ανάλογα με το πώς γίνονται, βάσει ποίου νόμου, και των δικαιοδοσιών που έχει εκείνος που παίρνει τις αποφάσεις. Εν συντομία, αυτοί οι διορισμοί είναι:

- **Κηδεμόνας** (guardian), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από το Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας (VCAT) σύμφωνα με το νόμο G&A Act, για να παίρνει αποφάσεις σχετικές με τη διαβίωση και τον τρόπο ζωής κάποιου ατόμου με αναπηρία που δεν είναι το ίδιο ικανό να πάρει αυτές τις αποφάσεις
- **Διαχειριστής** (administrator), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από το VCAT σύμφωνα με το νόμο G&A Act, για να παίρνει αποφάσεις οικονομικής και νομικής φύσης για κάποιο άτομο με αναπηρία που δεν είναι το ίδιο ικανό να πάρει αυτές τις αποφάσεις
- **Μόνιμος κηδεμόνας** (enduring guardian), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από κάποιο άτομο, σύμφωνα με το νόμο G&A Act, για να παίρνει αποφάσεις σχετικές με τη διαβίωση και τον τρόπο ζωής του όταν εκείνο δε θα είναι πλέον ικανό να παίρνει τέτοιες αποφάσεις
- **Πληρεξούσιος** (γενικά) (attorney), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από κάποιο άλλο άτομο, σύμφωνα με το Νόμο περί Νομικών Εγγράφων (Instruments Act), για να παίρνει αποφάσεις οικονομικής και νομικής φύσης αντ' αυτού, ενόσω εκείνο διατηρεί ακόμη την ικανότητα να παίρνει αποφάσεις
- **Μόνιμος πληρεξούσιος** (enduring attorney) (οικονομικά), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από κάποιο άλλο άτομο, σύμφωνα με το Νόμο περί Νομικών Εγγράφων (Instruments Act), για να παίρνει αποφάσεις οικονομικής και νομικής φύσης αντ' αυτού, συνεχίζοντας ακόμα και στην περίπτωση που ενδέχεται μελλοντικά το άτομο αυτό να χάσει την ικανότητα λήψης αποφάσεων

- **Εκπρόσωπος** (agent), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται από κάποιο άλλο άτομο, σύμφωνα με το νόμο MT Act, για να παίρνει αποφάσεις ιατρικής φύσης για λογαριασμό του όταν αυτό το άτομο δε θα είναι πλέον ικανό να παίρνει το ίδιο τέτοιες αποφάσεις
- **Υπεύθυνο πρόσωπο** (person responsible), είναι ένα πρόσωπο που διορίζεται αυτόματα βάσει του καταλόγου κηδεμονίας που περιγράφεται στο νόμο G&A Act, για να παίρνει αποφάσεις ιατρικής φύσης για ασθενή με αναπηρία που είναι ανίκανος να πάρει τέτοιες αποφάσεις για λογαριασμό του.

## **ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΚΗΔΕΜΟΝΑ Ή ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ**

Οποιοσδήποτε ενήλικος μπορεί να απευθυνθεί στο Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας (VCAT) και να ζητήσει το διορισμό κηδεμόνα ή διαχειριστή για κάποιον άλλο ενήλικο.

Πριν διορίσει το Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας (VCAT) κηδεμόνα ή διαχειριστή πρέπει να πληρούνται όλα τα ακόλουθα:

- το άτομο να έχει αναπηρία
- εξ αιτίας της αναπηρίας του, το άτομο να μην είναι ικανό να κάνει λογικές εκτιμήσεις
- το άτομο να χρειάζεται κηδεμόνα ή διαχειριστή.

Για να αποφασίσει το Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας (VCAT) αν κάποιο άτομο χρειάζεται κηδεμόνα ή διαχειριστή πρέπει να εξετάσει :

- αν υπάρχει άλλος λιγότερο περιοριστικός τρόπος που να καλύπτει τις ανάγκες του ατόμου
- τις επιθυμίες του ατόμου με αναπηρία
- τις επιθυμίες της οικογένειας του ατόμου με αναπηρία
- την αναγκαιότητα της διατήρησης των υπάρχοντων οικογενειακών δεσμών.

Τα ζητήματα αυτά θα κριθούν σε μια ακρόαση του Αστικού και Διοικητικού Δικαστηρίου της Βικτώριας (VCAT) όπου θα εξεταστούν μάρτυρες, περιλαμβανομένων γιατρών και άλλων επαγγελματιών, μελών της οικογένειας και φίλων του ατόμου.

Οι ακρόασεις γενικά είναι ανοιχτές στο κοινό.

## **ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΕΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ**

Όταν διορίζει έναν κηδεμόνα ή διαχειριστή το Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας (VCAT) αποφασίζει και για την έκταση των δικαιοδοσιών αυτού του προσώπου.

Το VCAT οφείλει να δώσει στον κηδεμόνα ή στο διαχειριστή δικαιοδοσίες λήψης αποφάσεων μόνο στο βαθμό που είναι απαραίτητο για την διασφάλιση των δικαιωμάτων και των ενδιαφερόντων του ατόμου με αναπηρία.

Ένας κηδεμόνας που του έχει απονεμηθεί η δικαιοδοσία να παίρνει αποφάσεις για συγκεκριμένα θέματα, όπως η διαμονή ή η ιατρική φροντίδα, ονομάζεται «κηδεμόνας περιορισμένων αρμοδιοτήτων» (limited guardian). Ο «κηδεμόνας πλήρων αρμοδιοτήτων» (plenary guardian), όπως περιγράφεται στο νόμο G&A Act, έχει τις ίδιες δικαιοδοσίες που έχει ένας γονέας στα παιδιά του.

Στην πράξη το VCAT συνήθως δεν περιορίζει τις δικαιοδοσίες των διαχειριστών. Οι δικαιοδοσίες αυτές είναι ευρείες και μπορεί να περιλαμβάνουν:

- συλλογή και επένδυση εισοδήματος
- διαχείριση, ενοικίαση, σύναψη ενυπόθηκων στεγαστικών δανείων και πώληση ακίνητης περιουσίας
- διαχείριση οικονομικών υποθέσεων γενικά
- διεξαγωγή δικαστικών αγώνων.

Τόσο από τους κηδεμόνες όσο και από τους διαχειριστές ζητούμενο είναι να βοηθούν το ανάπηρο άτομο να διατηρεί την ανεξαρτησία του. Επίσης απαιτείται όταν παίρνουν αποφάσεις να λαμβάνουν υπόψη τους τις επιθυμίες του ατόμου με αναπηρία.

Από τους διαχειριστές απαιτείται να αποδίδουν κάθε χρόνο λογαριασμούς στο VCAT.

## **ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΔΙΟΡΙΣΤΕΙ ΚΗΔΕΜΟΝΑΣ Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ;**

Προκειμένου να αποφασίσει ποιον θα διορίσει κηδεμόνα ή διαχειριστή, το VCAT διορίζει κάποιον που:

- θα ενεργεί σύμφωνα με τα συμφέροντα του ατόμου με αναπηρία
- δε θα έχει αντίθεση συμφερόντων
- θα είναι κατάλληλος να ενεργεί ως κηδεμόνας ή διαχειριστής
- στην περίπτωση του διαχειριστή, να έχει επαρκή εμπειρία στη διεκπεραίωση των απαιτούμενων από το ρόλο του, ή να έχει ειδική σχέση ή άλλο ειδικό λόγο να διοριστεί διαχειριστής του ατόμου.

Προκειμένου να αποφασίσει το VCAT αν ένα πρόσωπο είναι κατάλληλο να ενεργεί ως κηδεμόνας ή διαχειριστής, πρέπει να λάβει υπόψη του:

- τις επιθυμίες του ατόμου με την αναπηρία
- την αναγκαιότητα της διατήρησης των υπάρχοντων οικογενειακών δεσμών
- τη συμβατότητα με το ανάπηρο άτομο (καθώς και με τον κηδεμόνα ή το διαχειριστή του ατόμου, αν υπάρχει)
- τη διαθεσιμότητα και την προσιτότητα οποιουδήποτε προτείνεται ως κηδεμόνας.

Το VCAT μπορεί να διορίσει το Δημόσιο Συνήγορο (Public Advocate) ως κηδεμόνα, αν θεωρήσει ότι δεν υπάρχει άλλος κατάλληλος να αναλάβει το ρόλο. Αυτή η λύση είναι και η «ύστατη λύση» (last resort).

Ο νόμος G&A Act δεν προβλέπει κάποια τυπική «ύστατη λύση» για το διορισμό διαχειριστή. Στην πράξη, διορίζονται διαχειριστές συνήθως κρατικοί λειτουργοί/θεματοφύλακες (State Trustees), αλλά επίσης και μέλη της οικογένειας ή επαγγελματίες διαχειριστές.

## **ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΩΝ ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΟΤΑΝ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**

Ο νόμος G&A Act ορίζει προϋποθέσεις για τους κηδεμόνες και τους διαχειριστές σχετικά με τις αποφάσεις που παίρνουν για λογαριασμό ατόμου με αναπηρία. Αυτές περιλαμβάνουν:

- να ενεργούν για τα συμφέροντα του ατόμου
- να ενθαρρύνουν το άτομο με αναπηρία να μετέχει όσο είναι δυνατόν περισσότερο στη λήψη αποφάσεων
- να λαμβάνει υπόψη όσο είναι δυνατόν περισσότερο τις επιθυμίες του ατόμου με αναπηρία.

Οι κηδεμόνες απαιτείται επίσης:

- να ενεργούν ως συνήγοροι του προσώπου με αναπηρία
- να ενεργούν με τρόπο που ενθαρρύνει το άτομο με αναπηρία να συμμετέχει στη ζωή της κοινότητας.

## **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΝΤΟΛΩΝ ΚΗΔΕΜΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

Οι εντολές κηδεμονίας ισχύουν συνήθως για δώδεκα μήνες και οι εντολές διαχείρισης για τρία χρόνια πριν επανεκτιμηθούν από το VCAT.

Ο νόμος G&A Act μεριμνά τόσο για τις επανεκτιμήσεις όσο και για τις επανακροάσεις, που και οι δύο διενεργούνται από το VCAT. Προσφυγές μπορούν να γίνουν στο Ανώτατο Δικαστήριο της Βικτώριας, αλλά μόνο για θέματα που σχετίζονται με τη νομοθεσία.

Δεν υπάρχουν μέριμνες για αναθεώρηση πραγματικών αποφάσεων που παίρνουν οι κηδεμόνες και οι διαχειριστές.



## **ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΗΔΕΜΟΝΕΣ (ENDURING GUARDIANS)**

Ο νόμος G&A Act επιτρέπει σε ένα πρόσωπο να ορίσει κάποιο άλλο για να παίρνει αποφάσεις για λογαριασμό του αν, κάποια στιγμή στο μέλλον είναι ανάκανο να παίρνει αποφάσεις για τον εαυτό του. Το πρόσωπο που διορίζεται κατ' αυτόν τον τρόπο ονομάζεται «μόνιμος κηδεμόνας».

Ένα πρόσωπο πρέπει να είναι «ικανό» για να ορίσει μόνιμο κηδεμόνα. Συνήθως αυτό σημαίνει ότι το συγκεκριμένο πρόσωπο πρέπει να αντιλαμβάνεται τη σημασία του διορισμού. Οι δικαιοδοσίες ενός μόνιμου κηδεμόνα αρχίζουν να ισχύουν όταν, και στην έκταση που, το άτομο που κάνει το διορισμό χάνει τις ικανότητές του.

Το είδος των αποφάσεων για τις οποίες διορίζεται ένας μόνιμος κηδεμόνας είναι της ίδιας φύσης με τις αποφάσεις ενός κηδεμόνα που διορίζεται από το VCAT. Αυτές αφορούν τον τρόπο ζωής και προσωπικές αποφάσεις για θέματα διαβίωσης, κατοικίας, ιατρικής φροντίδας και απασχόλησης.

## **ΜΟΝΙΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΛΗΡΕΞΟΥΣΙΟΣ**

### **(ENDURING POWER OF ATTORNEY (FINANCIAL))**

Ο Νόμος περί Νομικών Εγγράφων (Instruments Act) επιτρέπει σε ένα πρόσωπο να ορίσει κάποιο άλλο που θα παίρνει αποφάσεις οικονομικής και νομικής φύσης για λογαριασμό του. Αν το πρόσωπο που προέβει στο διορισμό επιθυμεί αυτές οι δικαιοδοσίες να συνεχιστούν όταν θα έχει χάσει την ικανότητά να παίρνει το ίδιο αποφάσεις, ο διορισμός αυτός ονομάζεται «διαρκές πληρεξούσιο».

Όπως στην περίπτωση του διορισμού μόνιμου κηδεμόνα, το άτομο που κάνει το διορισμό πρέπει να είναι ικανό γι αυτό. Αντίθετα από την περίπτωση διορισμού μόνιμου κηδεμόνα, η δικαιοδοσίες του μόνιμου πληρεξούσιου αρχίζουν από τη στιγμή που γίνεται ο διορισμός του, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από το πρόσωπο που κάνει το διορισμό.

Το είδος των αποφάσεων που μπορεί να παίρνει ένας μόνιμος πληρεξούσιος είναι σε γενικές γραμμές ίδιες με εκείνες που μπορεί να παίρνει ένας διαχειριστής που διορίζεται από το VCAT.

## **ΜΟΝΙΜΟΣ ΠΛΗΡΕΞΟΥΣΙΟΣ (ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΓΩΓΗ)**

### **(ENDURING POWER OF ATTORNEY (MEDICAL TREATMENT))**

Ο νόμος MT Act επιτρέπει σε ένα πρόσωπο να ορίζει κάποιο άλλο που θα παίρνει αποφάσεις ιατρικών αγωγών για λογαριασμό του. Ένας διορισμός που γίνεται γι αυτό το σκοπό ονομάζεται «διαρκές ιατρικό πληρεξούσιο» και το πρόσωπο που διορίζεται αποκαλείται «εκπρόσωπος» (agent).

Όπως οι μόνιμοι κηδεμόνες, οι εκπρόσωποι μπορούν να ασκήσουν τη δικαιοδοσία τους όταν το πρόσωπο που τους διόρισε χάσει την ικανότητά του.

Οι εκπρόσωποι έχουν τη δικαιοδοσία να παίρνουν αποφάσεις για ιατρικά ζητήματα και αγωγές, περιλαμβανομένων τόσο της άρνησης αγωγής όσο και της συναίνεσης σε ιατρικές διαδικασίες.

## **ΑΛΛΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**

Οι νόμοι G&A Act και MT Act καθιερώνουν ένα σύνθετο καθεστώς για τις αποφάσεις ιατρικής φροντίδας. Το καθεστώς αυτό έχει τα εξής κύρια χαρακτηριστικά.

Αν ένα πρόσωπο έχει διορίσει Μόνιμο Ιατρικό Πληρεξούσιο, ο εκπρόσωπός του έχει την κύρια αρμοδιότητα να συναινεί ή να αρνείται ιατρική αγωγή.

Αν κάποιο πρόσωπο δεν έχει ορίσει Μόνιμο Ιατρικό Πληρεξούσιο ο νόμος G&A Act ορίζει την ιεραρχία άλλων προσώπων που μπορούν να συναινέσουν σε ιατρική θεραπεία. Η ιεράρχηση των προσώπων ορίζεται από το VCAT και περιλαμβάνει τους ίδιους τους πάσχοντες (μέσω των μόνιμων πληρεξουσίων τους), αλλά και συγγενείς και φροντιστές τους. Το πρόσωπο που βρίσκεται στην κορυφή αυτής της ιεραρχίας γίνεται το «υπεύθυνο πρόσωπο» (person responsible) που θα συναινεί σε ιατρικές αγωγές.

Δεν απαιτείται συναίνεση για ιατρικές διαδικασίες σε επείγουσες καταστάσεις.

Ένας γιατρός μπορεί να προβεί σε αγωγή σε μη επείγουσες καταστάσεις χωρίς τη συναίνεση του «υπεύθυνου προσώπου» σε κάποιες περιπτώσεις και υποκείμενη σε διαδικασίες προφύλαξης.

Συναίνεση για μόνιμη στείρωση και άμβλωση μπορεί να δοθεί μόνο από το Αστικό και Διοικητικό Δικαστήριο της Βικτώριας VCAT.

Υπάρχουν επίσης ιδιαίτερες μέριμνες για συναίνεση σε ιατρικές έρευνες που ορίζονται από το νόμο G&A Act.

## **ΑΛΛΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ**

Έχει ζητηθεί από την επιτροπή να εξετάσει τις αλληλεπιδράσεις μεταξύ του νόμου G&A Act και των νόμων MH Act και Περί Αναπηρίας (Disability Act) αντίστοιχα.

Και οι δύο αυτοί νόμοι μεριμνούν για τις περιπτώσεις ακούσιας αγωγής και εγκλεισμού ατόμων με ψυχικές ασθένειες και νοητικές αναπηρίες.

Έχει ζητηθεί επίσης από την επιτροπή να εξετάσει τις αλληλεπιδράσεις του νόμου G&A Act με το νόμο Εγκλήματα (Πνευματική Ανικανότητα και *Ανικανότητα για Εκδίκαση*) (CMIUT Act). Ο νόμος αυτός ασχολείται με μια σειρά ζητημάτων που σχετίζονται με άτομα που κατηγορούνται για εγκληματικές πράξεις αλλά δεν είναι ικανά να αντιμετωπίσουν μια δίκη ή που κρίνονται αθώα λόγω νοητικής ανικανότητας.

Επίσης ζητήθηκε από την επιτροπή να εξετάσει το ερώτημα της κηδεμονίας ατόμων ηλικίας 17 ετών, που θεωρούνται μεγάλα για να κηδεμονεύονται σύμφωνα με το νόμο Παιδιών, Νέων και Οικογενειών (Children, Youth and Families Act), αλλά πολύ νέα για να υπαχθούν στις διατάξεις περί διορισμού κηδεμόνα του νόμου G&A Act.

## **Ερωτήσεις**

Η επιτροπή θα χαρεί να πληροφορηθεί τις απόψεις σας για τους νόμους περί κηδεμονίας που ισχύουν σήμερα στη Βικτώρια και αν χρειάζεται να

αναθεωρηθούν. Επεξεργαστήκαμε έναν αριθμό ερωτήσεων σε ειδικά θέματα αυτών των νόμων και σας ζητούμε να απαντήσετε σε όσα επιθυμείτε.

Αργότερα μέσα στο χρόνο θα δημοσιεύσουμε μια Έκθεση Διαβούλευσης με προτάσεις για την αναθεώρηση του νόμου. Παρέχοντας έτσι άλλη μια ευκαιρία στην κοινότητα να ανταποκριθεί σ' αυτή την έκθεση.

## **ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ**

1. Θα θέλαμε να μάθουμε τις απόψεις σας σχετικά με:
  - τα σημεία του νόμου που λειτουργούν σωστά;
  - τα σημεία του νόμου που δε λειτουργούν σωστά και γιατί;
  - τις ιδέες σας για τη βελτίωση του νόμου
2. Είναι ένα σύστημα κηδεμονίας και διαχείρισης ο καλύτερος τρόπος εξασφάλισης των αναγκών των ατόμων με μειωμένες ικανότητες λήψης αποφάσεων, και προστατεύει τα δικαιώματά τους; Ποιες άλλες προσεγγίσεις θα μπορούσαν να επιτύχουν καλύτερα αυτούς τους στόχους;
3. Είναι αρκετά κατανοητοί οι νόμοι περί κηδεμονίας από την κοινότητα; Τι θα μπορούσε να γίνει για να βελτιωθεί αυτό;
4. Πως θα μπορούσαν οι εξελίξεις, οι πολιτικές και οι πρακτικές για άτομα με αναπηρία να ανανακλώνται στους νόμους περί κηδεμονίας και διαχείρισης;
5. Τα άτομα με αναπηρία που οφείλεται στην ηλικία και σε εγκεφαλικές κακώσεις είναι σήμερα οι κυριότεροι αποδέκτες υπηρεσιών κηδεμονίας και διαχείρισης. Πιστεύετε ότι πρέπει να αλλάξει το σύστημα ώστε να ανταποκρίνεται σ' αυτές τις καταστάσεις και στην προετοιμασία για το μέλλον; Αν είναι έτσι τι αλλαγές θα έπρεπε να γίνουν;

## **ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΜΑΣ**

### **ΑΝΑΠΗΡΙΑ**

6. Θα έπρεπε ένα άτομο να έχει «ανικανότητα» πριν διοριστεί ένας κηδεμόνας ή διαχειριστής ή θα ήταν προτιμότερο να εξαρτάται ο διορισμός από καταστάσεις όπως «μειωμένη ικανότητα» ή «έκθεση σε κίνδυνο»;
7. Ποιοι είναι οι καλύτεροι τρόποι εκτίμησης ότι είναι μειωμένες οι ικανότητες ενός ατόμου;

### **ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ (BEST INTERESTS)**

8. Είναι η έννοια «προς τα καλύτερα συμφέροντα» (best interests) ένας χρήσιμος και κατάλληλος οδηγός υποκατάστασης λήψης αποφάσεων; Υπάρχουν καλύτερες προσεγγίσεις;
9. Επιτρέπει η έννοια «προς τα καλύτερα συμφέροντα» σα βάση για απόφαση να επιτρέπει το δικαίωμα ενός ατόμου να λαβαίνει αποφάσεις

που ενέχουν κινδύνους ή λανθασμένες αποφάσεις; Θα έπρεπε να συμβαίνει αυτό;

10. Σε πιο βαθμό θα πρέπει ένας κηδεμόνας ή διαχειριστής να προσπαθεί να προσδιορίσει τις επιθυμίες του εκπροσωπούμενου ατόμου και να τις ακολουθεί όποτε είναι εφικτό;

#### **ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ (SUBSTITUTE DECISION-MAKING)**

11. Υπάρχει διαρκής ανάγκη νόμων για υποκατάσταση λήψης αποφάσεων;
12. Χρειάζεται να έχουμε δύο τύπους υποκατάστασης λήψης αποφάσεων (διαχειριστή και κηδεμόνα) για αποφάσεις οικονομικής και προσωπικής φύσης; Ή μήπως θα ήταν προτιμότερο το VCAT να έχει στη διάθεσή του διάφορες αποφάσεις, οικονομικές, ιατρικές και προσωπικές, που να τις παρέχει σε ένα άτομο που θα λαβαίνει αποφάσεις;
13. Πρέπει η εντολή για κηδεμονία πλήρων αρμοδιοτήτων και η διαχείριση (plenary guardianship and administration) να διατηρηθούν; Ή θα έπρεπε το VCAT να προσδιορίζει σε κάθε περίπτωση το είδος των αποφάσεων που μπορούν να λαμβάνονται για λογαριασμό ενός ατόμου;
14. Υπάρχουν αποφάσεις που δε λαμβάνονται από τους υποκατάστατους λήπτες αποφάσεων τη στιγμή που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να μπορούν να το πράξουν; Υπάρχουν κάποιες αποφάσεις που οι υποκατάστατοι λήπτες αποφάσεων δε θα έπρεπε να μπορούν να λάβουν;
15. Υπάρχει ανάγκη νέων νόμων που να αναγνωρίζουν τυπικά την υποστήριξη λήψης αποφάσεων; Πώς θα έπρεπε να λειτουργεί κάποιος νόμος υποστήριξης λήψης αποφάσεων;

#### **ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ**

16. Πρέπει το VCAT να έχει την δικαιοδοσία να αναθεωρεί τις αποφάσεις που λαμβάνονται από κηδεμόνες και διαχειριστές; Αν γίνεται αυτό, ποιοι θα μπορούσαν να ζητήσουν αναθεώρηση μιας απόφασης;
17. Τι εξουσίες θα πρέπει να έχει το VCAT για να ασχολείται με τους υποκατάστατους λήπτες αποφάσεων που κάνουν κατάχρηση των δικαιοδοσιών τους;

#### **ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ (PUBLIC ADVOCATE)**

18. Θα έπρεπε να γίνουν αλλαγές στα καθήκοντα και στις δικαιοδοσίες του Δημόσιου Συνηγόρου;

#### **VCAT**

19. Θα έπρεπε να γίνουν αλλαγές στη λειτουργία, στις διαδικασίες και στη δικαιοδοσία του VCAT;

**ΗΛΙΚΙΑ**

20. Θα έπρεπε το VCAT να έχει την εξουσία να διορίζει κηδεμόνα ή διαχειριστή για άτομο κάτω των 18 ετών;

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ**

21. Θα έπρεπε να γίνουν αλλαγές στον τρόπο που λειτουργεί ο νόμος ώστε να εξασφαλίζεται η σωστή ισορροπία μεταξύ ιδιωτικότητας και διαφάνειας;

**ΟΡΟΛΟΓΙΑ**

22. Πρέπει να διατηρηθούν οι όροι 'guardian' (κηδεμόνας) και 'administrator' (διαχειριστής); Αν όχι, με ποιους όρους θα έπρεπε να αντικατασταθούν;

**ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΑΓΩΓΕΣ**

23. Λειτουργούν αποτελεσματικά οι μέριμνες του νόμου G&A Act σε ό,τι αφορά τις ιατρικές αγωγές;

**ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ****ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΑΓΩΓΕΣ**

24. Οι συνδυασμένες μέριμνες των νόμων G&A Act και MT Act Do για τις ιατρικές αγωγές λειτουργούν αποτελεσματικά; Αν όχι, πώς θα μπορούσαν να βελτιωθούν;

**ΜΟΝΙΜΕΣ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΕΣ**

25. Λειτουργούν αποτελεσματικά οι νόμοι που αφορούν διαρκείς κηδεμονίες [(enduring powers of guardianship)], διαρκείς οικονομικές πληρεξουσιότητες [enduring powers of attorney (financial)] και διαρκείς πληρεξουσιότητες για ιατρικές αγωγές [(enduring powers of attorney (medical treatment))]; Λειτουργούν αυτές οι δικαιοδοσίες σε αρμονία με τους διορισμούς κηδεμόνων και διαχειριστών από το VCAT;

26. Οι οδηγίες ή άλλα έγγραφα που παρέχουν τα άτομα σχετικά με τις διαρκείς δικαιοδοσίες δεν είναι σε γενικές γραμμές νομικά ισχυρές. Μήπως θα ήταν εγκυρότερες «νομικά επεξεργασμένες οδηγίες» (advance directives) σχετικά με προσωπικά, ιατρικά ή οικονομικά θέματα;

**ΝΟΜΟΣ ΕΓΚΛΗΜΑΤΩΝ (ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΚΔΙΚΑΣΗ)  
CRIMES (MENTAL IMPAIRMENT AND UNFITNESS TO BE TRIED) ACT**

27. Τι ρόλο θα έπρεπε να έχουν οι κηδεμόνες για άτομα που εμπíπτουν σ' αυτόν το νόμο;

**ΝΟΜΟΣ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗΣ/ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

28. Θα έπρεπε να διαχωριστούν οι νόμοι πνευματικής/ψυχικής υγείας και κηδεμονίας;

29. Πώς θα έπρεπε να επικαλύπτονται οι νόμοι πνευματικής/ψυχικής υγείας και κηδεμονίας;

30. Θα έπρεπε οι κηδεμόνες να μπορούν σε κάποιες περιστάσεις να συναινούν σε κάποιες ψυχιατρικές αγωγές;

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (DISABILITY ACT)

31. Είναι σαφής ο νόμος σχετικά με το πότε ζητείται μια Εντολή Επιτηρούμενης Αγωγής (Supervised Treatment Order) και πότε ζητείται μια εντολή κηδεμονίας;

32. Ποια πιστεύετε ότι είναι η καλύτερη νομική προσέγγιση για άτομα που αποτελούν σοβαρό κίνδυνο για τον εαυτό τους ή άλλους, αλλά δεν καλύπτονται από τα προβλεπόμενα ακούσιας αγωγής του *Νόμου περί Πνευματικής/Ψυχικής Υγείας του 1986 (Mental Health Act 1986)*, ή τις προβλέψεις υποχρεωτικής αγωγής του *Νόμου περί Αναπηρίας του 2006 (Disability Act 2006)*;

## Πρόσκληση για υποβολή απόψεων

Η Επιτροπή Αναθεώρησης Νομοθεσίας της Βικτώριας σας προσκαλεί να υποβάλετε τα σχόλια σας για αυτή την έκθεση. Παρακαλούμε η υποβολή να γίνει μέχρι τις **14 Μαΐου 2010**.

### Τι είναι η υποβολή απόψεων;

Υποβολή απόψεων είναι οι ιδέες ή οι γνώμες σας για το νόμο που αναθεωρείται. Οι απόψεις σας μπορούν να περιλαμβάνουν οτιδήποτε από προσωπικές ιστορίες ή εμπειρίες σχετικές με την επίδραση που έχει ο νόμος σ' εσάς, έως εμπεριστατωμένες έρευνες ή μελέτες με σημειώσεις και βιβλιογραφία. Η επιτροπή επιθυμεί να μάθει από οποιονδήποτε έχει εμπειρίες από τον υπό αναθεώρηση νόμο. Δεν έχει σημασία αν έχετε μόνο μια ή δύο υποδείξεις να κάνετε, επιθυμούμε να μας τις γνωστοποιήσετε.

### Σε τι θα χρησιμεύσει η υποβολή των απόψεών μου;

Η υποβολή βοηθάει την επιτροπή να κατανοήσει τις διάφορες απόψεις και εμπειρίες αναφορικά με το νόμο που επεξεργάζεται. Οι πληροφορίες από την υποβολή απόψεων, μαζί με άλλες έρευνες και σχόλια από συναντήσεις, θα βοηθήσουν να διατυπώσουμε τις εισηγήσεις μας. Μετά την αξιολόγηση των απόψεών σας από την επιτροπή, αυτές θα αναρτηθούν στο δικτυακό μας τόπο και θα καταχωριστούν στην επιτροπή ώστε να είναι διαθέσιμες στο κοινό.

### Δημοσιοποίηση των απόψεων που υποβάλλονται

Η επιτροπή δημοσιοποιεί της απόψεις που λαβαίνει στο δικτυακό της τόπο ώστε να ενθαρρύνει τη συζήτηση και να κρατάει ενήμερη την κοινότητα σχετικά με το έργο της.

Θα προσπαθήσουμε να δημοσιεύσουμε όσο είναι δυνατόν περισσότερες απόψεις. Παρακαλούμε να έχετε υπόψη σας ότι απόψεις που έχουν προσβλητικό ή συκοφαντικό περιεχόμενο ή δε σχετίζονται με το αντικείμενο του έργου δε θα δημοσιευτούν. Επίσης πληροφορίες ιδιωτικού χαρακτήρα που αφορούν άλλα πρόσωπα θα ανωνυμοποιηθούν.

Οι απόψεις εκφράζουν τα άτομα ή τις οργανώσεις που τις υποβάλουν και δεν αποτελούν απόψεις της επιτροπής.

### **Πώς θα υποβάλλω τις απόψεις μου;**

Οι απόψεις μπορούν να υποβληθούν εγγράφως ή προφορικά. Δεν υπάρχει ιδιαίτερος τύπος που χρειάζεται να ακολουθήσετε, ωστόσο, θα μας βοηθούσε αν ακολουθούσατε την αρίθμηση των ερωτήσεων που υπάρχουν στο τέλος του εγγράφου.

Η υποβολή απόψεων μπορεί να γίνει:

- Ηλεκτρονικά (online) στο: [www.lawreform.vic.gov.au](http://www.lawreform.vic.gov.au)
- Ταχυδρομικά: PO Box 4637, GPO Melbourne Vic 3001
- Με ηλ. ταχ. (email): [law.reform@lawreform.vic.gov.au](mailto:law.reform@lawreform.vic.gov.au)
- Με φαξ στο: (03) 8619 8600
- Τηλεφωνικά στο: (03) 8619 8619, 1300 666 557 (TTY) ή 1300 666 555 (Δωρεάν εντός της Βικτώριας)
- Προσωπικά: παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας να σας ορίσουμε μια συνάντηση με κάποιον ερευνητή μας.

### **Τιθα συμβεί αφού υποβάλω τις απόψεις μου;**

Σύντομα, αφού υποβάλετε τις απόψεις σας θα λάβετε μια επιστολή ή ένα μήνυμα ηλ. ταχ. (email) που θα επιβεβαιώνει ότι τις λάβαμε. Τότε θα σας ζητηθεί να επιβεβαιώσετε τα στοιχεία σας σε διάστημα επτά ημερών.

### **Βοήθεια για την υποβολή των απόψεών σας**

Αν χρειάζεστε διερμηνέα, βοήθεια για να γνωστοποιηθούν οι απόψεις σας ή αντίγραφο αυτού του εγγράφου σε κατανοητή μορφή παρακαλούμε να απευθυνθείτε στην επιτροπή.

### **Εμπιστευτικότητα**

Όταν υποβάλετε απόψεις πρέπει να αποφασίσετε πώς θέλετε να αντιμετωπιστούν. Οι απόψεις υποβάλλονται δημόσια, ανώνυμα ή εμπιστευτικά.

- Οι δημόσιες απόψεις μπορούν να αναφέρονται στις εκθέσεις μας, να αναρτώνται στο δικτυακό μας τόπο και να είναι διαθέσιμες προς ανάγνωση από το κοινό στα γραφεία μας. Τα

ονόματα των αποστολέων θα συμπεριληφθούν στην οριστική έκθεση. Διευθύνσεις και άλλα στοιχεία επικοινωνίας θα αφαιρεθούν από τις απόψεις που θα αναρτηθούν στο δικτυακό μας τόπο.

- Οι ανώνυμες απόψεις θα αναφερθούν στην έκθεσή μας, θα αναρτηθούν στο δικτυακό μας τόπο και θα είναι διαθέσιμες προς ανάγνωση από το κοινό στα γραφεία μας, αλλά η ταυτότητα του συντάκτη δε θα αποκαλύπτεται.
- Οι εμπιστευτικές απόψεις δε θα αναφέρονται στην έκθεσή μας ούτε θα είναι διαθέσιμες στο κοινό.

Παρακαλούμε γνωστοποιήστε μας την προτίμησή σας μαζί με την υποβολή των απόψεών σας. Αν δε μας ενημερώσετε να χειριστούμε τις απόψεις σας ως εμπιστευτικές θα τις αντιμετωπίσουμε ως δημόσιες.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία υποβολής απόψεων και αναφορές στο παρόν είναι διαθέσιμες από το δικτυακό μας τόπο: [www.lawreform.vic.gov.au](http://www.lawreform.vic.gov.au)